



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 57]

नई दिल्ली, सोमवार, फरवरी 7, 2011/माघ 18, 1932

No. 57]

NEW DELHI, MONDAY, FEBRUARY 7, 2011/MAGHA 18, 1932

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2011

सा.का.नि. 67(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, बहु कार्य कर्मचारिवृन्द (समूह 'ग') भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता. :—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7. प्रारंभिक संविधान.—नयी सेवा के गठन के फलस्वरूप बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के लिए पहली बार भर्ती नियम बनाए गए हैं, इसलिए चपरासी पदधारी कर्मचारियों की पिछली सेवाओं की गणना उनके द्वारा उस पद का कार्यग्रहण किए जाने की तारीख से की जाएगी।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन पद या अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	14* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले, अरुणाचल प्रदेश के निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप समूह के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती के मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी, जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं				परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(8)		(9)				(10)

मैट्रिक (दसवीं कक्षा उत्तीर्ण) या समतुल्य उत्तीर्ण अथवा आई. टी. आई. उत्तीर्ण

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जाना है

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा (100 प्रतिशत)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से लेकर बनेगी :—

लागू नहीं होता ।

1. निदेशक (प्रशा.) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय) —सदस्य
3. अनुभाग अधिकारी (अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय) —सदस्य
4. अन्य मंत्रालय/विभाग से यथावश्यक अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति/अन्य पिछड़े वर्ग/सामान्य वर्ग समुदाय के अनुभाग अधिकारी को सहयोजित किया जाएगा —सदस्य

[फा. सं. ए-36011/2/2009-स्था.]

ई. आर. सोलोमन, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd February, 2011

G.S.R. 67(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Ministry of Minority Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Multi-Tasking Staff (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and scale of pay.—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Powers to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

7. Initial Constitution:—As new service is formed and the Recruitment Rules are framed for the first time for Multi-Tasking Staff, past service of the officials holding the posts of Peons will be counted from the date of joining to the posts by the respective officials.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi-Tasking Staff	14* (2010) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	PB-I, Rs. 5200-20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age-limit shall be last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees			Period of probation, if any	
(8)				(9)	(10)	
Matriculation (10th Class pass) or equivalent pass or ITI pass.				Not applicable	Two years	

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

(12)

By direct recruitment (100%)

Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation, consists of :—

Not applicable.

1. Director (Administration) — Chairman
2. Under Secretary, Ministry of Minority Affairs —Member
3. Section Officer, Ministry of Minority Affairs —Member
4. Section Officer from Scheduled Caste/ Scheduled Tribe/OBC/ —Member
Minority/General Caste Community, as the case may be, will be
co-opted from the other Ministry/Department

[F. No. A-36011/2/2009-Estt.]

E. R. SOLOMON, Jt. Secy.